

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №26» с.Ляхи Меленковского района**

602144, Владимирская область, Меленковский район, с.Ляхи,
ул. Октябрьская, д.95А

ПРИНЯТО:

На общем собрании
работников
(протокол № 1
от 14.01.2022г.)

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад №26»
с.Ляхи Меленковского района
№13-од от 14.012022г.
/Сидорова С.Е./



ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
сотрудников МАДОУ «Детский сад №26» с. Ляхи
Меленковского района Владимирской области**

Ляхи-2022

Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с. Меленковского района Владимирской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с. Ляхи Меленковского района Владимирской области с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников.

1. Виды конфликтов интересов

1.1. Основные понятия

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность — это возможность получения работником государственного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение воспитанников в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным образовательным услугам на территории ДООУ, либо вне него. Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

2.2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- воспитатель получает подарки за услуги;
- воспитатель собирает деньги на нужды группы;
- воспитатель получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников.
- воспитатель небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- другое.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с.Ляхи Меленковского района Владимирской области необходимо следовать Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с.Ляхи Меленковского района Владимирской области

3. Предотвращение конфликтов интересов.

3.1. Педагогический работник муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с.Ляхи Меленковского района Владимирской области в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

3.3. В случае возникновения у педагогического работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с.Ляхи Меленковского района Владимирской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3.5. Педагогический работник муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26» с.Ляхи Меленковского района Владимирской обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;

подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.